

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИСТОРИЧЕСКИЙ АРХИВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
(БУ ИСА)

ПРИКАЗ

28.11.2019

66 а

г. Омск

О внесении изменений
в приказ директора от 27.01.2016 № 18

В связи с приведением в соответствие наименований должностей с профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда России от 06.10.2015 № 691н, от 10.09.2015 № 625н, от 05.10.2015 № 688н, от 18.11.2014 № 896н,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Приложение № 1 «Показатели результативности труда работников бюджетного учреждения Омской области "Исторический архив Омской области", применяемые при установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и сложность труда», утвержденному приказом директора от 27.01.2016 № 18.

2. Указанные изменения вступают в силу с 1 декабря 2019 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по финансам Л.Н. Коломоец.

Директор



Л.А. Чекалина

Приложение № 1
к приказу директора

от 28.11.2019 № 66а

Показатели результативности труда работников
бюджетного учреждения Омской области
«Исторический архив Омской области»,
применяемые при установлении ежемесячной надбавки
к должностному окладу за интенсивность и сложность труда

1. Для должностей работников, относимых к основному персоналу:

Архивист, хранитель фондов

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15

Архивист 1 категории

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15

Ведущий архивист

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10

Главный архивист

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10
5	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15

Начальник сектора

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях	менее 100%	0

	высокой интенсивности труда	100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10
5	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15
6	Поддержание высокого уровня исполнительской дисциплины сектора	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15

Начальник отдела

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10
5	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15
6	Поддержание высокого уровня исполнительской дисциплины отдела	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15
7	Подготовка отчетной документации	менее 100%	0

	повышенной сложности и большего объёма	100%	15
--	--	------	----

2. Для должностей работников, относимых к административно-управленческому персоналу:

Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист в сфере закупок, комендант

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15
5	Оперативное принятие решений	менее 100%	0
		100%	5
6	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15
7	Выполнение работ, связанных со смежной профессией	менее 25%	0
		25%	30
		более 25%	40

Старший делопроизводитель, главный специалист, главный специалист по охране труда, главный специалист по информационным системам, главный специалист по технической поддержке, главный специалист по персоналу

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15

3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10
5	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15
7	Оперативное принятие решений	менее 100%	0
		100%	5
8	Подготовка отчетной документации повышенной сложности и большего объема	менее 100%	0
		100%	15
9	Выполнение наиболее важных, сложных и ответственных работ	менее 25%	0
		25%	20
		более 25%	30
10	Выполнение работ повышенного качества	менее 25%	0
		25%	20
		более 25%	30
11	Выполнение работ, связанных со смежной профессией	менее 25%	0
		25%	30
		более 25%	40

Директор филиала, начальник финансового отдела, начальник отдела материально-технического обслуживания и эксплуатации зданий, начальник сектора информационных технологий

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	10
		более 100%	15
2	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15
3	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	10
		более 25%	15

4	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	5
		более 25%	10
5	Инновационная устремленность, инициативность и применение в работе новых форм и методов организации труда	менее 100%	0
		100%	15
6	Поддержание высокого уровня исполнительской дисциплины отдела	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15
7	Оперативное принятие решений	менее 100%	0
		100%	5
8	Подготовка отчетной документации повышенной сложности и большего объёма	менее 100%	0
		100%	15
9	Выполнение сложных и ответственных работ	менее 25%	0
		25%	20
		более 25%	30
10	Выполнение работ повышенного качества	менее 25%	0
		25%	20
		более 25%	30

3. Для должностей работников, относимых к вспомогательному персоналу:

Оператор котельной, водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки %
1	Специальный режим работы в условиях высокой интенсивности труда	менее 100%	0
		100%	15
		более 100%	30
2	Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания	менее 25%	5
		25%	15
		более 25%	30
3	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	15
		более 25%	20
4	Оперативное устранение аварийных ситуаций	менее 100%	0
		100%	30
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины	менее 80%	0
		более 80%	15

		100%	20
6	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам	менее 100%	0
		100%	20
7	Наличие сезонной нагрузки	менее 100%	0
		100%	30

Лифтёр, уборщик служебных помещений, уборщик территории

№ п/п	Показатель	Значение	Размер надбавки, %
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	менее 80%	0
		более 80%	10
		100%	15
2	Сокращение затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	менее 25%	0
		25%	15
		более 25%	20
3	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам	менее 100%	0
		100%	15
3	Наличие сезонной нагрузки	менее 100%	0
		100%	15